



Beleidsplan 2020-2023

De Orde van den Prince 2.0

Duurzame vernieuwing

1. Kernboodschap
2. Waar staan we nu?
3. Hoe breien we hier met zijn allen een verlengstuk aan?
 - 3.1. Verankering in de afdelingen: van top down naar bottom up. Hoe creëren we een beweging van onderuit?
 - 3.2. Versterking van de rol van de gewesten
 - 3.3. Interne en externe communicatie
 - 3.4. Nederlandse Taal en Cultuur (NT&C)
 - 3.5. Herziening van de Statuten
4. De Orde van den Prince in coronatijden
 - 4.1. Aanpak van het Dagelijks Bestuur
 - 4.2. De vaart erin houden
 - 4.3. Contacten op afdelingsniveau zijn cruciaal
5. Missie en visie continu onder het licht houden

1. Kernboodschap

Voor u ligt het Beleidsplan voor de periode 2020-23 “*De Orde van den Prince 2.0. Duurzame vernieuwing*”. Dit beleidsplan is een vervolg op het Beleidsplan 2016-20 “*Het gaat niet alleen over nu, maar vooral ook over straks*”. Dat is ook logisch, aangezien de Algemene Raad door de herverkiezing van de president duidelijk heeft te kennen gegeven in te stemmen met de koers die door het vorige bestuur is uitgezet. Aan de orde is nu het vasthouden van wat is ingezet en het verder uitkristalliseren ervan, doordat de leden duidelijke keuzes maken en prioriteiten stellen. Het motto van duurzame vernieuwing houdt ook in dat er ruimte is voor nieuwe accenten en dat nieuwe paden kunnen worden verkend om de Orde van den Prince toekomstbestendig te maken.

- Duurzame en continue vernieuwing
- Doordringen tot bij de afdelingen en leden
- Interne en externe communicatie
- Coronabeleid: afdelingen ondersteunen

De essentie van het Beleidsplan 2.0 is de bestendige inzet voor een duurzame en continue vernieuwing van de Orde van den Prince. Het gaat niet om een eenmalig inhaalmanoeuvre of een grote sprong voorwaarts en het gaat al helemaal niet over wat bijspijkeren van teksten links en rechts of over wat extra faciliteiten om nieuwe leden aan te trekken. Het gaat er om steeds “bij de tijd te zijn” en ons genootschap continu in beweging te houden. Om zinvol te zijn, maar ook om gewoon te overleven, willen we als Orde van den Prince een wendbare organisatie zijn, die kan inspelen op actuele maatschappelijke vragen. Alleen dan kunnen we een rol spelen die beantwoordt aan onze missie, alleen dan ook kunnen we onze aantrekkingskracht vergroten en nieuwe enthousiaste en geëngageerde leden rekruteren.

In het Beleidsplan 2.0 ligt de nadruk op de verankering van de vernieuwing in de afdelingen. Via een duurzame dialoog met de gewestpresidenten en (via hen) met de afdelingsvoorzitters zal de eigentijdse invulling van de Orde van den Prince steeds beter landen bij de leden.

Voorts is het van cruciaal belang om verder werk te maken van de interne en externe communicatie. Het tijdens de vorige bestuursperiode door de AR aanvaarde Integraal Communicatieplan biedt voor de afdelingen en de leden een goed houvast om de interne communicatie mee vorm te geven. Het spreekt vanzelf dat ook het goed op de rails krijgen van de externe communicatie, waarbij “respect voor de andere en nuancering” ons waarmerk is, alle aandacht verdient.

Gelet op de aanhoudende perikelen ten gevolge van de coronapandemie en de ingrijpende overheidsmaatregelen wordt in dit beleidsplan ook apart aandacht besteed aan strategieën om ons genootschap levendig en dynamisch te houden in deze bijzondere omstandigheden.

2. Waar staan we nu?

Het Dagelijks Bestuur heeft samen met de gewestpresidenten hard gewerkt om ons genootschap een eigentijdse invulling te geven. Het Beleidsplan 2016-20 was gericht op een grondige vernieuwing en verjonging van de Orde van den Prince. Met de inzet van velen werd heel wat in de steigers gezet: klankbordgroepen, kaderdagen, speerpuntenbeleid NT&C, een nieuwe website, een nieuwe huisstijl, herwerkte uitgave van de “boekjes” en flyer, een nieuw tijdschrift Noord & Zuid en een opschaling van de digitale nieuwsbrief PrinceZine. Ook werd er voor het eerst een integraal communicatieplan uitgewerkt en wordt er alles aan gedaan om ons genootschap meer uitstraling te geven en onze stem te laten horen in het maatschappelijk debat. De vergaderingen van de Algemene Raad zijn door middel van levendige dialoogtafels uitgegroeid tot interactieve denktanks.

Het vorige beleidsplan werd aangevuld met een implementatieplan, waarin we samen met de gewestpresidenten en de Algemene Raad voor elk van de vier bestuursjaren de aandachtspunten en acties concreet hebben uitgetekend.

Samenvattend kunnen de concrete acties als **9 grote “werven”** of projecten worden gepresenteerd:

- **NT&C-beleid:** vaststelling van inhoudelijke speerpunten en uitwerking van nieuwe procedures en criteria
- Instelling van **Klankbordgroepen** en implementatie van de uitkomsten in het beleid

- Organisatie van **Kaderdagen**
- Introductie van **nieuwe huisstijl** en **flyer**
- Herwerking van de basisdocumenten “**Grijze en Blauwe boekje**” en Interpretatie Keure 2018
- Ontwikkeling van nieuwe **website**
- Ontwikkeling van **PrincEzine** tot digitale nieuwsbrief van en door de leden
- Omvorming van papieren “Nieuwsbrief” tot thematisch tijdschrift **Noord & Zuid**
- Uitwerking van een geïntegreerd **Communicatieplan**

3. **Hoe breien we hier met zijn allen een verlengstuk aan?**

Het is duidelijk dat dankzij het enthousiasme en de inzet van vele leden de Orde van den Prince al een flink eind op weg is in het vernieuwingstraject, maar tegelijkertijd dient zich een aantal belangrijke uitdagingen aan en ligt er voor ons allemaal nog veel werk op de plank:

1. We moeten er samen werk van maken om de vernieuwing, die nog niet overal voldoende is ingedaald en nog onvoldoende de individuele leden heeft bereikt, beter te verankeren in de afdelingen. Dat betekent dat we samen een omslag moeten maken van het instemmend knikken tot het creëren van een vernieuwingsbeweging van onderop.
2. De gewesten krijgen meer verantwoordelijkheid en kunnen in hun scharnierfunctie meer betekenen door de afdelingen directer te mobiliseren en meer te voeden, maar evenzeer door de gezichtspunten van de leden in de verschillende afdelingen goed in kaart te brengen en terug te koppelen naar het Presidium.
3. De interne en externe communicatie en het zichtbaar maken van de OvdP staan hoog op de agenda. Het goedgekeurde communicatieplan krijgt concrete invulling.
4. Op basis van de evaluatie door de NT&C-coördinatoren kan de NT&C-werking worden versterkt.
5. De statuten zijn aan herziening toe en moeten worden aangepast aan de huidige tijd.

Van zodra het Beleidsplan is bekrachtigd door de Algemene Raad, zal er opnieuw een Implementatieplan worden opgesteld, waarin de prioriteiten en concrete acties voor elk werkingsjaar worden opgeschreven. Het Implementatieplan is een open en dynamisch werkdocument, dat voortdurend bijgesteld wordt op basis van de uitkomsten van dialoogtafels tijdens de AR, van de klankbordgroepen en kaderdagen, en van andere vormen van terugkoppeling door de leden. Op elke Algemene Raad wordt het Implementatieplan besproken.

3.1. Verankering in de afdelingen: van top down naar bottom up. Hoe creëren we een beweging van onderuit?

Tot op zekere hoogte ontwikkelt de Orde van den Prince zich onder impuls van het centrale bestuur. Het beleidsplan wordt uitgewerkt door de president en het Dagelijks Bestuur en bekrachtigd door het presidium en de Algemene Raad en fungeert als een gids. Voor de daadwerkelijke realisatie van de doelstellingen van het beleid is evenwel het engagement van de individuele leden bepalend. De leden ontmoeten elkaar vooral op de afdelingsvergaderingen en via de digitale kanalen. Daarnaast zijn er de jaarlijkse Princdagen en de gewestdagen, die duidelijk aan kracht en uitstraling kunnen winnen indien er veel meer leden zouden deelnemen.

De sleutel ligt bij de afdelingsbesturen. Zij kunnen ervoor zorgen dat de beleidsopties en de prioriteiten waarover in de Algemene Raad overeenstemming wordt bereikt, besproken worden in de afdelingen en vertaald worden naar de lokale omstandigheden, zodat de beleidskeuzes in het implementatieplan door de leden als vanzelfsprekend worden ervaren en aanstekelijk werken. Optimaliter vinden de leden hun eigen wensen in het beleid terug of vinden ze er toch voldoende aanknopingspunten in terug om constructief mee te denken.

Het staat buiten kijf dat de gewestraden op hun beurt een ondersteunende rol spelen voor de afdelingsvoorzitters. Daarnaast worden ook Ordebrede kaderdagen ingericht waar (toekomstige) bestuursleden zich op interactieve wijze kunnen onderdompelen in de beleidsaspecten van de Orde en ervaringen kunnen uitwisselen. Ondanks die succesvolle centrale initiatieven blijkt de kennis over het beleidsplan of over de gekozen prioriteiten bij de leden toch niet bijzonder groot.

De vraag kan gesteld worden of het wel zo belangrijk is dat alle leden vertrouwd zijn met het beleidsplan en de prioriteiten. Het is eigenlijk veel belangrijker te kijken of de visie en de beleidsopties van presidium en DB en de dagelijkse praktijk van de afdelingen, die de facto de doelstellingen realiseren, voldoende op elkaar aansluiten. Het allerbelangrijkste is dat er een breed draagvlak is bij de leden voor de wijze waarop de Orde van den Prince zich verder ontwikkelt.

3.2 Versterking van de rol van de gewesten

De gewesten vervullen een belangrijke rol in het verankeringsbeleid. De gewestpresidenten zijn lid van het presidium, waar ze als spreekbuis de belangen van hun gewest kunnen verdedigen en de opvattingen die binnen hun gewest leven kunnen vertolken, en tegelijkertijd zijn ze voorzitter van hun eigen gewestraad. Dit geeft hen een unieke positie om de beslissingen en aanbevelingen die samen met hen op het centraal niveau worden geformuleerd, niet alleen kenbaar te maken bij de leden van de gewestraad, maar daar juist in samenspraak met de leden van de gewestraad een gepaste invulling uit te werken geënt op de lokale situatie. Binnen elk gewest kunnen de afdelingen op een doordachte en betrokken wijze worden gevoed met informatie en geïnspireerd door goede praktijkvoorbeelden. In het vorige beleidsplan werd de “scharnierfunctie” van de gewestpresidenten onderstreept. Dit blijft onverminderd van kracht. De gewestpresidenten zwengelen de activiteiten in hun gewest aan en staan hun afdelingsvoorzitters ook met raad en daad bij in de bestuurlijke en inhoudelijke taken. De autonomie van de afdeling blijft onomstreden, maar dit houdt niet in dat ieder voor zich het wiel moet uitvinden. We kunnen veel van elkaar leren.

3.3 Interne en externe communicatie.

Communicatie is van vitaal belang in deze bestuursperiode. Interne communicatie speelt een onbetwistbare rol in het verankeringsbeleid en externe communicatie is cruciaal in ons streven tot een grotere maatschappelijke uitstraling van ons genootschap. Het is zaak het Integraal Communicatieplan, dat door de AR werd aanvaard, nu te operationaliseren en alle daarin vermelde kanalen en middelen aan te zwengelen. Dit is een taak voor alle bestuursniveaus, maar ook hier is een rol weggelegd voor de individuele leden, die als ambassadeurs voor de Orde optreden.

De website en PrincEzine zijn de belangrijkste kanalen, waar alle afdelingen op eigen maat kunnen bijdragen, zowel naar de eigen leden toe als binnen het gewest of Ordebreed. Op deze wijze zullen de cohesie binnen het genootschap en het wij-gevoel sterker worden.

Het is verheugend vast te stellen dat ruim 80% van de afdelingen aanwezig is op de website en hun eigen pagina hebben aangemaakt. Slechts de helft van de afdelingen maakt echter actief gebruik van de website en houdt de informatie up-to-date. Er blijven ook veel praktische vragen binnenkomen. Daar is zeker nog werk aan de winkel. Het gebruik van de website door de afdelingsredacteuren zal verder worden ondersteund via korte communicatielijnen met de gewestelijke redacteuren en met de portefeuillehouder Communicatie.

Door de leden is meermaals aangedrongen om de uitstraling van de OvdP en het “naar buiten treden” te bevorderen. Hieruit blijkt het maatschappelijk engagement van onze leden en hun groeiende betrokkenheid. Gewesten en afdelingen kunnen initiatieven ontwikkelen waarop niet-leden worden uitgenodigd en worden aangemoedigd om aan deze activiteiten met een open karakter de nodige bekendheid te geven.

Wat de externe communicatie betreft zal het er o.a. op aan komen strategische partnerschappen met bijvoorbeeld de Taalunie, het Genootschap Onze Taal, de KANTL en gelijkaardige instanties te intensiveren en ook de goede verhoudingen met gelijkgezinde ledenverenigingen te verzorgen. Door deze banden aan te halen en krachten te bundelen kan de gewenste synergie ontstaan bij projectgebaseerde samenwerking.

Een aandachtspunt is ook de aanwezigheid van de Orde van den Prince op publieke Vlaams-Nederlandse fora te verhogen (bv. Pacificatielezing, economische rondetafels, academische symposia).

Tevens is het belangrijk om op gepaste tijdstippen middels opiniestukken in te haken op de actualiteit rond thema's of evenementen waar de belangen van de Nederlandse taal en cultuur gemoeid zijn (bv. Week van het Nederlands, Dag van de laaggeletterdheid, Olympiade van het Nederlands, boekenbeurs/-week, Nederlands-Vlaamse cultuurevenementen). In externe mededelingen zal de politieke ongebondenheid steeds worden bewaakt door een genuanceerd en (wetenschappelijk) onderbouwd standpunt in te nemen en daarbij het motto te hanteren “genuanceerd als het kan, provocerend als het moet”.

3.4. Nederlandse Taal en Cultuur (NT&C)

Tijdens de afgelopen periode werd heel wat werk verricht om alle activiteiten en projecten van de afdelingen goed in kaart te brengen. Als we wat teruggaan in de geschiedenis, was de NT&C-werking meer verkokerd binnen de afdelingen en werd ze geschraagd door enkele enthousiaste leden, die soms hun stokpaardjes koesterden. Het vorige bestuur heeft daar verandering in weten te brengen door enerzijds aan de procedures te sleutelen en anderzijds een aantal inhoudelijke speerpunten naar voren te schuiven:

- Aandacht voor de Nederlandse taal als volwaardig communicatiemiddel in alle domeinen van de Vlaamse en Nederlandse samenleving.
- Bijdragen tot de versterking van de positie van het Nederlands in de wereld (als vreemde taal en als taal van Nederlandstaligen in het buitenland). Banden met het Afrikaans als onze zustertaal aanhalen.
- Aandacht voor de sociaal-maatschappelijke dimensie van taal als sleutel voor de vorming en ontwikkeling van identiteit in onze multiculturele en diverse maatschappij.

- Het Nederlands hanteren als het unieke instrument van de Nederlands-Vlaamse verbondenheid. In het multilinguale Europa is onze gemeenschappelijke taal een troef.
- Aandacht voor het beleven, het bestuderen en het uitdragen van cultuur in brede zin (o.a. literatuur, theater, muziek, beeldende kunsten, media, film, onderwijs, wetenschap en technologie). Onder cultuur in bredere zin verstaan we eveneens de maatschappelijke ontwikkelingen in onze beide landen.
- Versterken van een open debatcultuur over maatschappelijk relevante onderwerpen ter bevordering van Tolerantia en Amicitia.
- Ons toeleggen op Nederlands-Vlaamse samenwerking en kijken naar deze ontwikkelingen in een Europese context.

Er zijn criteria uitgewerkt om de aanvragen te beoordelen. Daarbij staat de actieve betrokkenheid van de leden bij een project centraal.

In de loop van het voorjaar 2020 is op basis van een vragenlijst het beleid gedurende de afgelopen periode geëvalueerd door de gewestcoördinatoren. Uit de enquête blijkt dat de aanpak voor de NT&C-werking heel positief is beoordeeld door de afdelingen. Het rapport laat ook een opvallende tendens zien met een groeiend aandeel cultuur naast taal in de afdelingsprogramma's en over de toenemende maatschappelijke dimensie van taalprojecten. Voorts is er vraag om meer samenwerking op gang te brengen tussen de afdelingen, bijv. door gelijkaardige projecten te clusteren. Ook is er vraag naar de mogelijkheid wat meer grootschalige projecten op te zetten en verkruimeling tegen te gaan. Daarvoor zullen de criteria moeten aangepast worden. Het nieuwe DB neemt deze wensen ter harte.

De Orde van den Prince kan in alle bescheidenheid ertoe bijdragen dat onze Nederlandse taal en onze cultuur zich door kunnen ontwikkelen te midden van een globaliserende samenleving, dat onze taal toegankelijk en functioneel blijft voor alle Nederlanders en Vlamingen, ook voor hen die laaggeletterd zijn en voor hen die het Nederlands niet als moedertaal hebben. Ook de interculturele communicatie Vlaanderen/Nederland is een belangrijk aandachtspunt. Het gaat erom de Nederlandse taal en cultuur en de verbondenheid tussen Nederland en Vlaanderen, onafgezien van en zelfs voorbij alle interculturele verschillen, in een Europees en mondiaal perspectief door dik en dun te verdedigen. Dit is het engagement waartoe elk Princelid zich verplicht.

3.5. Herziening van de Statuten

Tijdens de vorige bestuursperiode is een begin gemaakt met de herziening van de statuten. De statuten moeten immers worden aangepast in het licht van de vernieuwingen binnen de Orde van den Prince. Dit herzieningsproces moet nu worden voltooid. Hiertoe is een werkgroep opgericht. De vicepresident neemt hierbij het voortouw.

4. De Orde van den Prince in coronatijden

Sinds de uitbraak van Covid19 zijn de meeste activiteiten van de Orde van den Prince afgelast, verdaagd of vervangen door digitale bijeenkomsten of alternatieve vormen van contact. Na de vele maanden van onzekerheid en ellende zag het er midden juni 2020 even naar uit dat we het ergste achter de rug hadden en dat we de draad weer zouden kunnen

oppakken, zij het met inachtneming van een aantal voorzorgsmaatregelen. Helaas is tijdens de zomer van dit jaar al heel snel gebleken dat dit een te optimistisch scenario was. Al snel werd een eerste toename vastgesteld van het aantal besmettingen in België en in Nederland en ondertussen kampen beide landen met een “tweede golf”. Ook in de buurlanden, waar afdelingen van de Orde van den Prince gevestigd zijn, is de situatie ongunstig geëvolueerd.

Dit heeft ertoe geleid dat de Belgische en Nederlandse (en ook andere buitenlandse) overheden opnieuw de maatregelen inzake sociaal verkeer en contacten hebben verscherpt c.q. dat de volgende fase van de opening van de samenleving is vertraagd of uitgesteld. Het feit dat de epidemische situatie én de wettelijke regelingen niet dezelfde zijn in de betrokken landen is een complicerende factor. Vooral afdelingen uit het grensgebied die zowel Vlamingen als Nederlanders onder hun leden tellen, zien zich soms geconfronteerd met een dilemma. Bovendien zijn er ook regionale verschillen, die steeds meer op de voorgrond treden, aangezien de maatregelen soms door de lokale (provinciale of gemeentelijke) overheden worden ingesteld en gehandhaafd.

Deze situatie legt een zware hypotheek op de werking van de Orde van den Prince. Afdelingen zien hun plannen voor de eerstkomende periode de mist in gaan. In deze barre periode komt de betrokkenheid van de leden ook onder druk. Het is niet ondenkbaar dat we te maken krijgen met een zekere uitstroom. Dit alles is reden voor grote bezorgdheid.

4.1. Aanpak van het Dagelijks bestuur

Als Dagelijks Bestuur zien we het enerzijds als onze taak om de werking van de Orde van den Prince zo veel als mogelijk te bevorderen en de afdelingsbesturen aan te moedigen om de betrokkenheid van hun leden bij de organisatie te stimuleren en anderzijds speelt ook de morele verantwoordelijkheid om afdelingen te behoeden voor risicovolle bijeenkomsten. Gelet op de leeftijdsopbouw van ons genootschap is dit een precaire kwestie, die zorgvuldigheid en maatwerk vereist.

Voor het Dagelijks Bestuur is het niet mogelijk noch wenselijk één richtlijn te geven, maar wel een aantal uitgangspunten en overwegingen te formuleren en erop toe te zien dat goede praktijkvoorbeelden worden uitgewisseld. Daarom is er een coronaleidraad uitgewerkt, die medio augustus naar alle afdelingsvoorzitters is verstuurd.

Gelet op de bijzondere uitdagingen waarmee de Orde van de Prince wordt geconfronteerd in deze coronatijd is het DB tijdelijk, voor de duur van één jaar, uitgebreid met een extra portefeuille **Coronabeleid**. De taak van deze portefeuillehouder binnen het DB bestaat erin de voortgang van de werking van de afdelingen en gewesten in deze ongewisse tijden te ondersteunen, rekening houdend met de ons door de crisis opgelegde beperkingen.

4.2. De vaart erin houden

Het hoort tot het DNA van ons genootschap dat de leden elkaar ontmoeten en samen activiteiten opzetten. De klassieke maandelijkse afdelingsvergaderingen met een lezing door een uitgenodigde spreker, gevolgd of voorafgegaan door een gezamenlijk diner zijn echter vaak niet compatibel met de coronamaatregelen die we moeten naleven. Des te groter is de behoefte om adequate alternatieven te vinden, die ook op termijn een meerwaarde betekenen.

De afdelingen zijn uiteraard autonoom om hun activiteiten te organiseren, maar het Dagelijks Bestuur dringt aan op grote zorgvuldigheid of zelfs terughoudendheid en te allen tijde op de naleving van de veiligheidsvoorschriften. Binnen elke afdeling zullen er ook verschillende

attitudes bij de leden aan te treffen zijn: sommigen willen een strengere aanpak, anderen zijn meer voor soepel beleid. Het is de verantwoordelijkheid van de afdelingsvoorzitters voldoende ruimte te laten voor elke opvatting en dit bij de leden te respecteren.

Een heikel punt in deze coronatijd is de werving van nieuwe leden en in het bijzonder van jongere leden. Dit vergt een doordachte aanpak.

4.3. Contacten op afdelingsniveau zijn cruciaal

Het is belangrijk dat de afdelingsbesturen op de één of andere manier contact houden met hun leden. Daar is overigens al veel creativiteit aan de dag gelegd en de vindingrijkheid van de afdelingen is groot, getuige de vele bijdragen in PrincEzine. Steeds meer moet men rekening houden met een zekere coronamoede onder de leden: een opbeurende mail, een persoonlijk kaartje, een telefoontje of een bezoek kunnen heel stimulerend zijn.

Meer dan ooit dreigt aan de andere kant van de coronatunnel de eenzaamheid en de culturele verarming. Bij de pakken gaan neerzitten is geen optie. De leden hebben recht op een stevige input en de alternatieve vormen zijn legio: hybride bijeenkomsten met een beperkt aantal "fysieke" deelnemers en virtueel te volgen door de rest van de groep, alternerende bijeenkomsten in kleinere groepjes, (live) streamings van voordrachten eventueel afdelingsoverschrijdend, leeskringen die een boekbespreking houden via een beeldvergadering, openluchtactiviteiten...Indien de corona-maatregelen nog een tijdlang blijven bestaan zullen we rekening moeten houden met een toename van alternatieve bijeenkomsten en van de digitale communicatie.

De Orde van den Prince staat voor de uitdaging om in deze ongewisse tijden de voortgang van afdelingen en gewesten waar te maken, met respect voor de eigenheid en de concrete plaatselijke situatie. De afdelingen mogen zich niet opsluiten. Juist nu is er grote behoefte om contact te houden met elkaar. Met zijn allen delen we dezelfde problemen en we kunnen van elkaar leren. Omdat het scheppen van verbindingen tussen de leden en het blijven aantrekken van nieuwe leden zo noodzakelijk is, wordt een coronaplatform opgericht, waarop vragen kunnen worden gesteld en ervaringen uitgewisseld. Om met elkaar zo creatief mogelijk te zijn, kunnen alle goede en inspirerende ervaringen daar gepost worden.

5. Missie en visie continu tegen het licht houden.

N.a.v. de herwerking van de basisdocumenten tijdens de vorige bestuursperiode zijn ook de teksten over missie en visie herschreven. Deze teksten moeten zeker niet om de haverklap gewijzigd worden, maar wel steeds tegen het licht worden gehouden.

De grootste bekommernis en tegelijkertijd ook de grootste ambitie van het Dagelijks Bestuur is de ingezette vernieuwing dieper te laten indalen in ons genootschap. Alles wat het bestuur op het getouw zet, staat of valt met de betrokkenheid van de leden. De informatiekanalen staan open en de randvoorwaarden voor een goede doorstroming van de informatie zijn vervuld. Het belangrijkste aandachtspunt is en blijft hoe de afdelingen hiermee omgaan.

Voor veel leden staat de Orde van den Prince gelijk met hun afdeling. Daar is het goed te vertoeven, daar koestert men de Amicitia, daar reflecteert men samen met interessante uitgenodigde sprekers over belangrijke thema's, over taal en cultuur en maatschappelijke ontwikkelingen in brede zin. Daar houdt men elkaar alert en daar borrelen ook nieuwe

initiatieven op inzake NT&C. Wat echter vaak ontbreekt of wat in elk geval nog versterkt kan worden, is het gevoel van verbondenheid met het grotere geheel, met de Orde van den Prince als genootschap. Hiermee wordt niet bedoeld dat de leden zich moeten verdiepen in beleidsteksten of zich moeten uitsloven om duiding te geven aan de structuren van ons genootschap. Het is evenwel zonder meer zo, dat het de Orde sterker zou maken als de leden meer doordrongen zouden zijn van het besef dat er in Vlaanderen, Nederland en in het mondiale Nederlandse taalgebied in breedste zin niet minder dan 3000 gelijkgestemde Princevrienden zijn, die samen voor dezelfde kernwaarden staan.

De samenhang over de grenzen van de afdeling heen is duidelijk een werkpunt voor de nabije toekomst. Die samenhang staat ook garant voor een grotere veerkracht, die we zeker in het post-coronatijdperk meer dan ooit nodig zullen hebben. Het karakter van de Orde van den Prince als pluralistisch en transnationaal genootschap gericht op reflectie over taal en op culturele en maatschappelijke ontwikkelingen in het Nederlandse taalgebied, is iets om samen trots op te zijn. Het gaat er om onze kernwaarden Amicitia en Tolerantia te beleven en uit te dragen als een antidotum tegen de aanzwellende polarisering die we overal kunnen waarnemen: globalisering versus het belang van de lokale samenleving, diversiteit versus de eigen cultuur, meertaligheid die soms als een bedreiging wordt gezien voor onze moedertaal.

Onze kernwaarden hebben niets aan belang ingeboet, wel integendeel. Er is meer dan ooit behoefte aan tolerantie als maatschappelijke waarde en als hoeksteen van een zorgzame samenleving. Laten we deze waarden onderschrijven en die dag in dag uit samen beleven en uitdragen om een tegenstroom te creëren! Samen gaan we de uitdaging aan om in deze moeilijke en complexe tijd een ethische voortrekkersrol op te nemen.

Ook vandaag en in dit decennium is er een rol weggelegd voor ons genootschap. De unieke doelstelling is de Orde van den Prince verder uit te bouwen tot een transnationale vrijplaats voor pluralistische dialoog, waar iedereen respect heeft voor de mening van de andere, sterker nog, waar we elkaar stimuleren om onze mening mondig en volmondig te formuleren en waar we ontmoetingen organiseren om onze diverse gezichtspunten en invalshoeken met elkaar te confronteren. Dat sluit ook goed aan bij de oorspronkelijke visie van de Orde: over breuklijnen heen in een open geest en met respect voor elkaar de dialoog aangaan over maatschappelijk relevante onderwerpen en een verbindende rol spelen in het Nederlandse taalgebied.

Auteur: Godelieve Laureys, President (i.s.m. DB)

Vastgesteld door Dagelijks Bestuur op 14 oktober 2020

Vastgesteld door Presidium op 31 oktober 2020

Bekrachtigd door de Algemene Raad op 28 november 2020